

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Empiris pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

BARRETA PUTRI PRATIWI

B 200 150 055

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA
ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Empiris pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo)

SKRIPSI

Oleh:

BARRETA PUTRI PRATIWI
B 200 150 055

Telah diperiksa dan disetujui oleh:
Dosen Pembimbing



Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si
NIDN.0605086301

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA
ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Empiris pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo)

Yang Ditulis Oleh:
BARRETA PUTRI PRATIWI
B 200 150 055

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 22 Agustus 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Ak
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Drs. Atwal Arifin, AK., M.Si
(Anggota 2 Dewan Penguji)



(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Syamsudin., SE., MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura TelpE (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : **BARRETA PUTRI PRATIWI**
NIRM : **B 200 150 055**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**


Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 22 Agustus 2019



yang membuat pernyataan,


Barreta Putri Pratiwi)

MOTTO

“Barang siapa yang meniti jalan untuk menuntut ilmu, maka Allah SWT akan memudahkan jalannya menuju surga”

(HR. At tirmidzi)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Surat Al-Insyirah ayat 5)

“Siapa yang taat kepada Allah, maka Allah kasih rejeki yang tidak terduga. Siapa yang taat kepada Allah, maka Allah mudahkanlah urusannya”

(Ustadz Hanan Attaki)

“Lawan Sastra Ngesti Mulyo, dengan ilmu menuju kemulian ”

(Ki Hajar Dewantara)

“Pikiran positif akan memberikan hasil yang positif juga”

(Penulis)

Halaman Persembahan

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala nikmat serta karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ❖ Allah SWT atas segala limpah nikmat dan karunia-Nya.
- ❖ Rasulullah SAW semoga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.
- ❖ Ibu dan Bapak tercinta yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan dukungan yang tak terhingga. Terimakasih atas segala yang telah diberikan kepada saya dan semoga dengan terselesainya skripsi ini menjadi salah satu kebahagiaan ibu dan bapak serta segala perjuangan ini dapat menuai kesuksesan yang bapak dan ibu cita citakan.
- ❖ Untuk calon suami saya dr. Reza Aulia yang selalu memberi bantuan, semangat, saran dan dukungan kepada saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Untuk sahabat dan sekaligus keluarga baruku Indah, Dika, Laras, Indri, Sofi, Regya, dan Ika terimakasih untuk semua motivasi, bantuan, kasih sayang dan semua kenangan selama perkuliahan yang tak akan terlupakan.
- ❖ Untuk sahabatku Annisa Nur Hidayah dan Afri Mella Kartika terimakasih untuk doa, motivasi dan bantuan yang diberikan.

- ❖ Untuk teman seperjuanganku dan satu pembimbing Sofi, Tika, Tejo, Fareni, dan Diah terimakasih untuk dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Sukses selalu kawanku.
- ❖ Untuk Keluarga Kelas B terimakasih atas cerita canda tawa yang kita lakukan dan terimakasih atas kekeluargaan ini. Semoga kita sukses selalu ya kawan.
- ❖ Untuk semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, dengan ini penulis mengucapkan terimakasih semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.
- ❖ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kedamaian, dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo)**”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Progam Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tanpa adanya bimbingan, dorongan dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak penulis tidak akan mampu menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Suyatmin Waskito Adi, M.Si selaku pembimbing skripsi yang sabar memberikan arahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Dra. Nursiam, MH, Ak selaku pembimbing akademik yang dengan sabar telah memberikan bimbingan selama proses studi penulis.
5. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Ibu dan Bapak tercinta terimakasih atas segala doa, kasih sayang, dukungan dan motivasi yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta. Semoga suatu hari nanti dapat bermanfaat untuk sesama dan berbuah dengan kesuksesan yang akan dicapai.
7. Calon suamiku dr. Reza Aulia terimakasih telah membantu dan memberi semangat terus dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga skripsi ini bisa diselesaikan.
8. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, sehingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat penulis apresiasi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 22 Agustus 2019
Penulis

(BARRETA PUTRI PRATIWI)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Teori X dan Y	12

2. Kinerja Karyawan	13
3. Gaya Kepemimpinan	17
4. Motivasi	18
5. Budaya Organisasi	21
6. Kompensasi	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Pengembangan Hipotesis	32
D. Kerangka Konseptual	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Lokasi Penelitian	38
C. Populasi, dan Sampel	38
D. Teknik Pengambilan Sampel	39
E. Data dan Sumber Data	39
F. Teknik Pengumpulan Data	40
G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
H. Teknik Analisis Data	44
1. Uji Instrumen Data	44
2. Uji Asumsi Klasik	45
3. Uji Hipotesis	47
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	51
A. Sejarah Singkat Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo	51
B. Deskripsi Objek Penelitian	51

C. Deskripsi Data	52
D. Statistik Deskriptif	54
E. Pengujian Data	57
1. Uji Kualitas Data	57
2. Uji Asumsi Klasik	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji Multikolinearitas	63
c. Uji Heterokedastisitas	64
3. Uji Hipotesis	65
a. Uji Regresi Linier Berganda	65
b. Uji Koefisien Determinan (R^2)	67
c. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	68
d. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	68
F. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP	74
A. Simpulan	74
B. Keterbatasan Penelitian	74
C. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Umur Responden	53
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.5 Descriptive Statistics	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validasi Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validasi Motivasi	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validasi Budaya Organisasi	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validasi Kompensasi	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)	67
Tabel 4.17 Hasil Uji F	68
Tabel 4.18 Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar Kerangka Konseptual	37
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian
2. Lampiran 2 Surat Keterangan
3. Lampiran 3 Kuisioner Penelitian
4. Lampiran 4 Tabulasi Data
5. Lampiran 5 Output Hasil Penelitian

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berkerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel *convenience sampling* jumlah sampel sebanyak 51 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan pada karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

The purpose of this research is to knowing the effect of leadership style, motivation, Organization culture and compensation towards employee performance of Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo.

Population of this research is all employees that work in Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. Sampling technique that used in this research is convenience sampling saturated with much 51 employess sampel. Data collection is using questionnaires distribution to employees in Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. Methods of analysis used is multiple linear regression.

The result of this research indicate that leadership style, motivation, organizational culture, and compensation do not have effect toward employee performance. While motivation have significant effect toward employee performance.

Keyword: Leadership style, motivation, organizational culture, and compensation, and employee performance